

COUNTERACTING OUT
MAN POWER

13/04
Fir
a

**ANALISIS BIAYA RELEVAN
UNTUK ALTERNATIF *OUTSOURCING*
PADA PERUSAHAAN PENYEDIA TENAGA KERJA
DALAM MEMENUHI KEBUTUHAN
PENAMBAHAN TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI
(STUDI KASUS PADA PT. KTI)**

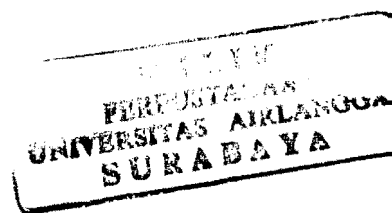
SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



Diajukan Oleh

**AUDI FIRMANA
No. Pokok : 049615169**



**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

**ANALISIS BIAYA RELEVAN
UNTUK ALTERNATIF *OUTSOURCING*
PADA PERUSAHAAN PENYEDIA TENAGA KERJA
DALAM MEMENUHI KEBUTUHAN
PENAMBAHAN TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI
[STUDI KASUS PADA PT. KTI]**

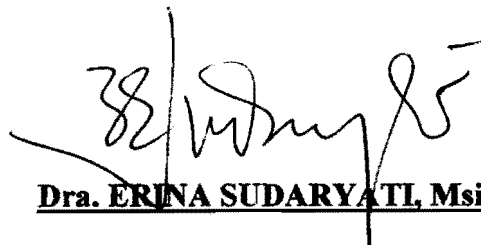
DIAJUKAN OLEH :

AUDI FIRMANA

No. Pokok : 049615169

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

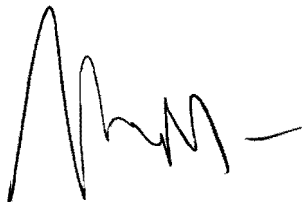
DOSEN PEMBIMBING,



Dra. ERINA SUDARYA, TL, Msi, Ak

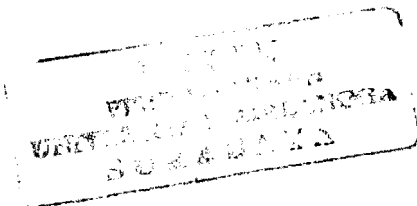
TANGGAL..... 20-11-03

KETUA JURUSAN,



Drs. M. SUYUNUS, MAFIS, Ak.

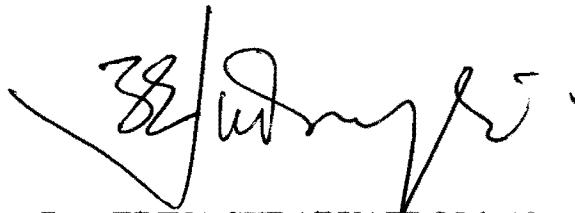
TANGGAL..... 10-12-03



Surabaya, 30-6-2003

Skripsi telah selesai dan siap diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Erina Sudaryati', is written over a horizontal line.

Dra. ERINA SUDARYATI, Msi, Ak

ABSTRAKSI

PT. Kutai Timber Indonesia merupakan salah satu produsen kayu lapis besar, dimana 99% sahamnya dimiliki oleh Sumitomo Group. Pada proses produksi, perusahaan memperkerjakan tenaga kerja yang jumlahnya cukup banyak, yaitu 3077 orang sedangkan tenaga kontrak sejumlah 1086 orang, 987 orang dari tenaga kerja kontrak merupakan tenaga kerja langsung bagian produksi.

Manajemen perusahaan menggunakan sistim *outsourcing* tenaga kerja langsung bagian produksi sejak tahun 1998, karena mempertimbangkan resiko mogok kerja dan sering berubahnya aturan pemerintah tentang ketenagakerjaan. Penulis melakukan penelitian secara kualitatif menggunakan metode studi kasus dalam menganalisis biaya relevan untuk alternatif *outsourcing* tenaga kerja langsung pada perusahaan penyedia tenaga kerja dalam memenuhi kebutuhan penambahan tenaga kerja bagian produksi.

Hasil analisis biaya relevan yang dilakukan penulis, memperoleh kesimpulan bahwa lebih banyak kelebihanannya dibanding dengan kelemahannya untuk alternatif *outsourcing* tenaga kerja langsung bagian produksi.